Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1227700208438 представлен при
внесении в ЕГРЮЛ записи от 18.06.2026 за
ГРН 2267705147170

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эп

Сертификат: 46BA7F08B386CBC4DB5FC6380DF17B95
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 07.05.2026 по 31.07.2027

УТВЕРЖДЕН
решением Общего учредительного собрания
(протокол от 21 декабря 2021 г.)
УТВЕРЖДЕН В НОВОЙ РЕДАКЦИИ
решением Общего собрания членов
(протокол от 28 апреля 2026 г. № 7-ОС)

Общероссийское отраслевое
объединение работодателей
**Ассоциация работодателей
внеуличного транспорта России**

УСТАВ
Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация работодателей внеуличного транспорта России»

г. Москва

1. Общие положения

1.1. Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация работодателей внеуличного транспорта России» (далее – Объединение работодателей) является основанной на членстве социально ориентированной некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме ассоциации. Объединение работодателей создано без ограничения срока деятельности.

1.2. Объединение работодателей на добровольной основе объединяет работодателей (юридических и (или) физических лиц), осуществляющих свою деятельность в сфере внеуличного транспорта и смежных отраслях промышленности, а также их объединения, профильные научно-исследовательские организации и учебные заведения.

1.3. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», иными нормативными правовыми актами и международными договорами Российской Федерации, а также настоящим Уставом.

1.4. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах добровольности вступления и выхода из него, равноправия его членов, самоуправления, законности и независимости от органов государственной власти и органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, иных организаций (объединений). Деятельность Объединения работодателей является гласной, а информация о его учредительных и программных документах – общедоступной.

1.5. Полное наименование Объединения работодателей на русском языке:
Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация работодателей внеуличного транспорта России».
Сокращенное наименование Объединения работодателей на русском языке:
ОООР «АРВТ России».
Наименование Объединения работодателей на английском языке:
Association of employers non-street Russian transport.

1.6. Логотип (эмблема) Объединения работодателей представляет собой графическую композицию, выполненную в цветах Государственного флага Российской Федерации (белый, синий, красный).
Структура и элементы:
1) центральный элемент – контурная карта Российской Федерации, заполненная горизонтальными полосами синего и красного цветов, визуально объединяющая государственную символику с географией деятельности Объединения работодателей;
2) маркеры местоположения – по объему карты распределены белые пиктограммы в виде указателей местоположения (булавки на карте), символизирующие присутствие членов Объединения работодателей в субъектах Российской Федерации и масштабность деятельности;
3) окружность – карта заключена в неполный круг (дугу), образованный двумя концентрическими линиями: внутренней синей и внешней красной. Дуга визуально обрамляет карту, подчеркивая единство и целостность отраслевого сообщества;
4) дорожный элемент – под картой изображены три параллельные горизонтальные и две диагональные, расходящиеся вниз и стороны, синие линии, ассоциирующиеся с рельсами и указывающие на профильную принадлежность Объединения работодателей к внеуличному транспорту;
5) надпись – под графическим изображением размещен текст полного наименования Объединения работодателей на русском языке:
   – верхняя строка: «Общероссийское отраслевое объединение работодателей»;
   – нижняя строка (более крупным шрифтом): «Ассоциация работодателей внеуличного транспорта России».

1.7. Объединение работодателей обладает исключительным правом использования своего наименования и эмблемы после государственной регистрации Устава Объединения работодателей в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

1.8. Объединение работодателей организует свою работу в тесном взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами и их объединениями, профильными объединениями работодателей, иными некоммерческими организациями в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на основе принципов социального партнерства.

1.9. Объединение работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.10. Объединение работодателей не имеет в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между своими членами.

1.11. Правоспособность Объединения работодателей в качестве юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в соответствии с Федеральным законом от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

1.12. Объединение работодателей вправе в установленном законодательством Российской Федерации порядке открывать счета в банках на территории Российской Федерации.

1.13. Объединение работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

1.14. Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам собственным имуществом (за исключением случаев, установленных законом), может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, иметь самостоятельный баланс, быть истцом и ответчиком в суде.

1.15. Государство и его органы не отвечают по обязательствам Объединения работодателей так же, как и Объединение работодателей не отвечает по обязательствам государства и его органов. Объединение работодателей не отвечает по обязательствам своих членов так же, как и члены не отвечают по обязательствам Объединения работодателей.

1.16. Объединение работодателей имеет круглую печать с полным наименованием Объединения работодателей на русском языке и указанием его местонахождения по окружности печати, а в центре печати – аббревиатуру наименования Объединения работодателей.

1.17. Объединение работодателей вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, флаг и другие средства визуальной идентификации.

1.18. Местонахождение Объединения работодателей: Российская Федерация, г. Москва.

2. Предмет, цели, задачи и основные направления деятельности Объединения работодателей

2.1. Предметом деятельности Объединения работодателей является объединение усилий работодателей – организаций внеуличного транспорта и смежных отраслей промышленности, профильных научных и учебных заведений в развитии социального партнерства, отстаивании общих интересов членов Объединения работодателей, содействие в развитии внеуличного транспорта, участие в разработке и реализации целевых программ развития и обеспечения населения услугами внеуличного транспорта, а также достижение целей и решение задач, определенных настоящим Уставом.

2.2. Главными целями Объединения работодателей являются содействие устойчивому развитию организаций – членов Объединения работодателей, представительство законных интересов и защита прав членов Объединения работодателей в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений во взаимодействии с органами государственной власти и органами местного самоуправления, организациями всех форм собственности, профессиональными союзами и их объединениями, профильными объединениями работодателей, иными некоммерческими организациями, достижение общественно полезных и иных не противоречащих федеральным законам и имеющих некоммерческий характер целей.

2.3. Основные задачи деятельности Объединения работодателей:

2.3.1. Обеспечение координации действий членов Объединения работодателей в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе в сфере проведения единой политики по оплате труда, охране труда, социальной политике и занятости, социальному страхованию, пенсионному обеспечению работников, а также по другим направлениям социально-экономического характера.

2.3.2. Разработка социальных программ Объединения работодателей и содействие подготовке основных программ социально-экономического развития членов Объединения работодателей.

2.3.3. Развитие системы социального партнерства, консолидация объединений работодателей в целях усиления влияния на формирование государственной социально-экономической политики в сфере транспорта и смежных отраслей промышленности.

2.3.4. Участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координация деятельности представителей Объединения работодателей в составе указанной комиссии, а также в составе ее рабочих органов.

2.3.5. Участие в подготовке и заключении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевого и иных соглашений на федеральном и региональном уровнях, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

2.3.6. Ведение коллективных переговоров с профессиональными союзами и их объединениями, организация подготовки и заключения отраслевого соглашения по организациям внеуличного транспорта Российской Федерации.

2.3.7. Осуществление контроля за выполнением условий заключенных Объединением работодателей соглашений.

2.3.8. Участие от имени членов Объединения работодателей в формировании и деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

2.3.9. Содействие подготовке и реализации государственных программ и национальных проектов, направленных на развитие внеуличного транспорта.

2.3.10. Содействие ускоренному внедрению цифровых технологий и платформенных решений, развитию импортозамещения на основе передовых отечественных разработок в целях повышения конкурентоспособности отрасли, укрепления национальной безопасности и повышения качества жизни населения.

2.3.11. Содействие совершенствованию законов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих гармоничное развитие организаций внеуличного транспорта и смежных отраслей промышленности.

2.3.12. Участие в формировании системы развития кадрового потенциала и кадровой политики организаций внеуличного транспорта и смежных отраслей промышленности, сохранении и создании новых высокотехнологичных рабочих мест, а также в подготовке высококвалифицированных кадров для отрасли.

2.3.13. Содействие проведению государственной молодежной политики в сфере внеуличного транспорта и смежных отраслях промышленности во взаимодействии с политическими и общественными объединениями, прочими субъектами общественных отношений, направленной на осуществление комплексных мер воздействия на социальное становление и профессиональное развитие работающей в отрасли молодежи, укрепление интереса молодежи к профессиям, востребованным в сфере внеуличного транспорта.

2.3.14. Участие в развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, в организациях внеуличного транспорта и смежных отраслей промышленности, содействие формированию отраслевой рамки квалификаций, формированию системы независимой оценки квалификаций.

2.3.15. Участие в определении потребности в разработке и актуализации профессиональных стандартов, содействие разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

2.3.16. Содействие проведению экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов на соответствие профессиональным стандартам.

2.3.17. Содействие проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

2.3.18. Содействие формированию современной системы обучения и преемственности профессиональных кадров организаций внеуличного транспорта и смежных отраслей промышленности.

2.3.19. Организация эффективного взаимодействия с государственными образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования по вопросам подготовки высококвалифицированных кадров для организаций внеуличного транспорта и профильных организаций смежных отраслей промышленности.

2.3.20. Способствование снижению затрат членов Объединения работодателей на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

2.3.21. Развитие сотрудничества с другими российскими и зарубежными объединениями работодателей и иными организациями.

2.4. В соответствии со своими уставными целями и задачами Объединение работодателей осуществляет деятельность по следующим направлениям:

2.4.1. Взаимодействует с другими объединениями работодателей, профессиональными союзами и их объединениями по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2.4.2. Информирует членов Объединения работодателей о проводимой Объединением работодателей деятельности, заключенных соглашениях, предоставляет членам Объединения работодателей тексты указанных соглашений.

2.4.3. Организует финансовое обеспечение социальных программ Объединения работодателей.

2.4.4. Содействует интеграции членов Объединения работодателей в национальные проекты и вхождению в состав участников национальных проектов, участников федеральных проектов.

2.4.5. Обеспечивает содействие членам Объединения работодателей в получении государственных заказов, мер поддержки из федерального бюджета и иных фондов на разработку, производство и модернизацию техники и оборудования внеуличного транспорта.

2.4.6. Оказывает содействие в организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации кадров.

2.4.7. Способствует оптимизации и снижению расходов членов Объединения работодателей на специальную оценку условий труда путем создания и регистрации отраслевого центра специальной оценки условий труда в предусмотренном законодательством Российской Федерации порядке.

2.4.8. Содействует снижению затрат членов Объединения работодателей на подготовку и аттестацию сил обеспечения транспортной безопасности в организациях, являющихся субъектами транспортной инфраструктуры, путем создания отраслевого центра подготовки и аттестации сил обеспечения транспортной безопасности в предусмотренном законодательством Российской Федерации порядке.

2.4.9. Организует в установленном законодательством Российской Федерации порядке независимую экспертизу проектов законов и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2.4.10. Участвует в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы членов Объединения работодателей.

2.4.11. Проводит работу по обобщению практики применения норм трудового законодательства, разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрению данных вопросов в судебных органах, а также информирует об этой практике членов Объединения работодателей.

2.4.12. Способствует повышению вовлеченности работников организаций – членов Объединения работодателей в производственные процессы для достижения поставленных целей путем повышения привлекательности профессий отрасли, организации конкурсов профессионального мастерства с учетом результатов мониторинга

рынка труда и исследований по оценке влияния персонала на эффективность работы организаций внеуличного транспорта.

2.4.13. Содействует организации обмена и распространение лучших практик в сфере социально-трудовых отношений среди членов Объединения работодателей.

2.4.14. Проводит анализ и тиражирование лучших практик по организации технических процессов на основе аналитических исследований в организациях членов Объединения работодателей для решения задач по привлечению, удержанию и повышению вовлеченности персонала.

2.4.15. Проводит маркетинговые исследования и распространяет аналитическую информацию о передовом опыте взаимодействия научно-исследовательских организаций, производителей и поставщиков подвижного состава, материалов и оборудования в целях внедрения новых технологий, обеспечения повышения производительности труда и снижения эксплуатационных расходов.

2.4.16. Содействует организации и развитию правового, финансового и кадрового консультирования членов Объединения работодателей по принятым органами государственной власти и органами местного самоуправления нормативным правовым актам, решениям в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, защиты прав и охраняемых законом интересов работодателей.

2.4.17. Проводит семинары, конференции и иные мероприятия, организовывает стажировки специалистов.

2.4.18. Осуществляет образовательную деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке и (или) обеспечивает организацию образовательного процесса с привлечением высококвалифицированных преподавателей, методистов и мастеров производственного обучения, в том числе с применением дистанционных (электронных) образовательных технологий.

2.4.19. Способствует распространению среди членов Объединения работодателей международных норм и правил, направленных на совершенствование механизмов социального партнерства.

2.4.20. Развивает сотрудничество с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, российскими и зарубежными объединениями работодателей и иными профильными организациями в сфере международной деятельности.

2.4.21. Осуществляет формирование цифрового банка данных экономико-правовых и нормативно-методических документов, иных банков данных и информационных систем, содействующих повышению эффективности уставной деятельности Объединения работодателей.

2.4.22. Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность в рамках уставной деятельности для продвижения интересов работодателей и работников внеуличного транспорта и смежных отраслей.

2.4.23. Способствует продвижению представителей организаций внеуличного транспорта в органы государственной власти и местного самоуправления, общественные палаты всех уровней и иные организации, затрагивающие в своей деятельности интересы внеуличного транспорта и смежных отраслей промышленности.

2.4.24. Ходатайствует перед государственными органами и другими организациями, учреждающими награды, премии, почетные звания, о их присуждении представителям членов Объединения работодателей за заслуги в производственной и общественной деятельности.

2.4.25. Осуществляет обучение работодателей и работников вопросам охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.26. Способствует формированию систем добровольной сертификации в сфере внеуличного транспорта для подтверждения характеристик (качество, безопасность, соблюдение производственных норм) продукции, услуг или систем менеджмента требованиям нормативных документов.

2.4.27. Проводит экспертизу промышленной безопасности зданий и сооружений, технических устройств и документации.

2.4.28. Проводит обследование зданий и сооружений, техническое освидетельствование и техническое диагностирование оборудования.

2.4.29. Содействует государственной охране, восстановлению, сохранению, использованию и популяризации объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации.

3. Права и обязанности Объединения работодателей

3.1. Объединение работодателей имеет право:

3.1.1. Представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Объединения работодателей, а также работодателей – членов объединений работодателей, входящих в Объединение работодателей, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в Объединение работодателей, в случаях и в порядке, которые установлены настоящим Уставом, во взаимоотношениях с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, с организациями любых форм собственности, с профессиональными союзами и их объединениями.

3.1.2. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению отраслевых и иных соглашений.

3.1.3. Предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами Объединения работодателей, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены Объединения работодателей или в других формах, определенных законодательством Российской Федерации.

3.1.4. Осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Объединение работодателей от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.1.5. Наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений.

3.1.6. Участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

3.1.7. Выступать на добровольных началах в качестве участника и учредителя других объединений работодателей, ассоциаций и союзов, иных некоммерческих организаций в интересах достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом.

3.1.8. Вносить в установленном законодательством Российской Федерации порядке в органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы членов Объединения работодателей, а также участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов указанных нормативных правовых актов, в разработке документов стратегического планирования, затрагивающих интересы организаций внеуличного транспорта и смежных отраслей промышленности.

3.1.9. Участвовать в установленном порядке в аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, проведении аттестации рабочих мест в организациях внеуличного транспорта и смежных отраслей промышленности.

3.1.10. Участвовать в разработке национальных стандартов, технических регламентов и направлять своих представителей в экспертные комиссии по техническому регулированию, а также содействовать разработке стандартов организаций внеуличного транспорта в порядке, определенном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.1.11. Оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения.

3.1.12. Направлять в установленном порядке своих представителей в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, общественных палат и советов, постоянных и временных комиссий и рабочих групп, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления, а также иных уполномоченных организациях по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

3.1.13. Принимать участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.1.14. Участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в сфере внеуличного транспорта в привлечении и использовании иностранных работников.

3.1.15. Проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления по основным направлениям государственной социально-экономической и молодежной политики.

3.1.16. Получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

3.1.17. Участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей сферы внеуличного транспорта и смежных отраслей промышленности в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов и примерных основных образовательных программ, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности образовательных организаций в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.1.18. Участвовать в развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов, формировании системы независимой оценки квалификации работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.1.19. Осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность, не запрещенную законом, служащую достижению целей Объединения работодателей, в том числе приносящее прибыль производство товаров и услуг, приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав.

3.1.20. Создавать филиалы, представительства и территориальные подразделений Объединения работодателей.

3.1.21. Создавать советы, комиссии, комитеты, рабочие группы и иные рабочие органы Объединения работодателей для решения вопросов уставной деятельности.

3.1.22. Участвовать в хозяйственных обществах и товариществах на вере в качестве вкладчика с правами юридического лица.

3.1.23. Осуществлять следующие социально-ориентированные виды деятельности в рамках своих полномочий и возможностей:

1) социальную поддержку и защиту граждан – работников организаций и членов их семей;
2) подготовку населения к преодолению последствий стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, к предотвращению несчастных случаев;
3) оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, вынужденным переселенцам;
4) участие в охране окружающей среды;
5) оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям, правовое просвещение населения;
6) благотворительную деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;
7) деятельность в области образования, просвещения, науки, профилактики и охраны здоровья граждан – работников организаций и членов их семей, пропаганды здорового образа жизни, улучшения их морально-психологического состояния, физической культуры и спорта, содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;
8) содействие развитию государственной национальной политики, гармонизации межконфессиональных и межэтнических отношений, реализации проектов, направленных на укрепление межнационального согласия и сотрудничества, гражданского единства, сохранение и защиту самобытности и культуры народов России, а также социальная и культурная адаптация и интеграция мигрантов;
9) охрана и содержание объектов (в том числе зданий, сооружений) и территорий, имеющих историческое, культурное или природоохранное значение в соответствии с установленными требованиями;

3.1.24. Создавать в соответствии с законодательством Российской Федерации системы добровольной сертификации и устанавливать перечень объектов (продукция; процессы производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации; работы, услуги и иные объекты), подлежащих сертификации, и характеристик, на соответствие которым осуществляется добровольная сертификация этих объектов, правила выполнения предусмотренных этими системами работ, состав участников систем добровольной сертификации. А также утверждать изображения знаков соответствия системам добровольной сертификации и порядок их применения.

3.1.25. Осуществлять в полном объеме иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации о некоммерческих организациях и объединениях работодателей.

3.2. Объединение работодателей обязано:

3.2.1. Соблюдать законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, касающиеся сферы деятельности Объединения работодателей, а также положения настоящего Устава.

3.2.2. Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями.

3.2.3. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся Объединения работодателей.

3.2.4. Предоставлять членам Объединения работодателей информацию о заключенных соглашениях и тексты этих соглашений.

3.2.5. Предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, федеральным органам законодательной и исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

3.2.6. Осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений членами Объединения работодателей и работодателями, присоединившимися в установленном порядке к данным соглашениям.

3.2.7. Содействовать выполнению членами Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями – членами Объединения работодателей.

3.2.8. Отчитываться перед членами Объединения работодателей о своей деятельности в порядке и сроки, предусмотренные настоящим Уставом.

3.2.9. Оказывать членам Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также в вопросах разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.2.10. Вести реестр членов Объединения работодателей (далее – Реестр), содержащий сведения, обеспечивающие идентификацию юридических и физических лиц, зарегистрированных в качестве членов Объединения работодателей.

3.2.11. При наличии на праве собственности или ином законном основании помещений, зданий, строений, сооружений, имеющих статус объектов культурного наследия, включенных в реестр, выявленных объектов культурного наследия обеспечивать их сохранение и (или) поддержание в надлежащем техническом состоянии без ухудшения физического состояния и (или) изменения предмета охраны данных объектов культурного наследия.

3.2.12. Исполнять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом обязанности.

4. Члены Объединения работодателей, их права, обязанности и ответственность

4.1. Членами Объединения работодателей могут быть работодатели – физические и юридические лица, осуществляющие свою деятельность в сфере внеуличного транспорта и смежных отраслях промышленности. Членами Объединения работодателей также могут быть соответствующие межрегиональные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, региональные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, территориальные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей.

4.2. Прием в члены Объединения работодателей производится на основании письменного заявления руководителя организации – кандидата в члены Объединения работодателей, направляемого в адрес Президента Объединения работодателей (далее – Президент). Решение о приеме в члены Объединения работодателей принимает Правление Объединения работодателей (далее – Правление).

Члены Объединения работодателей сохраняют свою самостоятельность и права.

4.3. Форма заявления о приеме в Объединение работодателей и перечень прилагаемых к нему документов (информации) устанавливается Положением о реестре членов Объединения работодателей, утверждаемым Правлением. В случае непредставления кандидатом в члены Объединения работодателей указанных документов (информации) вопрос о его приеме в члены Объединения работодателей не подлежит рассмотрению Правлением.

4.4. На основании решения о приеме в члены Объединения работодателей кандидат в члены Объединения работодателей оплачивает вступительный и ежегодный членские взносы.

4.5. Кандидат в члены Объединения работодателей считается принятым в число членов Объединения работодателей после внесения вступительного взноса в полном размере. В случае если вступительный взнос не был оплачен кандидатом в члены Объединения работодателей в полном размере в течение трех месяцев с момента принятия решения Правления о его приеме в члены Объединения работодателей, указанное решение прекращает свое действие.

4.6. Членство в Объединении работодателей прекращается в случаях:

- выхода из Объединения работодателей;
- исключения из Объединения работодателей;
- прекращения деятельности юридического лица – члена Объединения работодателей в результате ликвидации или реорганизации.

4.7. При прекращении членства в Объединении работодателей имущество, внесенное в Объединение работодателей лицом, прекратившим членство в Объединении работодателей, в том числе вступительный, ежегодный и целевые членские взносы, не возвращаются.

4.8. При прекращении членства в Объединении работодателей в результате ликвидации или реорганизации юридического лица датой прекращения его членства в Объединении работодателей считается дата внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц. Соответствующая запись в Реестр вносится на следующий рабочий день после поступления в Объединение работодателей документа, подтверждающего прекращение деятельности юридического лица, или свидетельства о смерти физического лица – члена Объединения работодателей.

4.9. Член Объединения работодателей может по своему усмотрению прекратить свое членство в Объединении работодателей, направив письменное заявление о выходе из членов Объединения работодателей на имя Президента. В этом случае ежегодные членские взносы уплачиваются за целый год, в течение которого прекращается членство.

По истечении двух календарных месяцев с даты поступления в Объединение работодателей оригинала заявления о выходе из членов Объединения работодателей членство юридического лица в Объединении работодателей прекращается, о чем не позднее рабочего дня, следующего за окончанием указанного двухмесячного срока, вносится соответствующая запись в Реестр. До внесения в Реестр записи о прекращении членства в Объединении работодателей член Объединения работодателей имеет право в любое время отозвать свое заявление о выходе, направив письменное уведомление на имя Президента.

4.10. Член Объединения работодателей может быть исключен из Объединения работодателей по решению Правления в следующих случаях:

- грубого или повторного нарушения требований настоящего Устава или внутренних документов Объединения работодателей;
- неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты членских взносов;
- осуществления деятельности, противоречащей целям, задачам, направлениям деятельности Объединения работодателей;
- нарушения или невыполнения своих обязательств по заключенным Объединением работодателей соглашениям;
- совершения документально подтвержденных действий, противоречащих законодательству и причинивших Объединению работодателей ущерб;
- в связи со смертью физического лица – члена Объединения работодателей.

4.11. Все члены Объединения работодателей обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Объединение работодателей и осуществляют свои права через полномочных представителей.

4.12. Объединение работодателей обеспечивает сохранность персональных данных представителей членов Объединения работодателей, входящих в органы управления Объединения работодателей (далее – Органы управления), контрольно-ревизионный орган Объединения работодателей, исполнительную дирекцию Объединения работодателей (далее – Аппарат) и рабочие органы (советы, комиссии, комитеты, рабочие группы и иные) Объединения работодателей (далее – Рабочие органы).

4.13. Члены Объединения работодателей имеют право:

4.13.1. Участвовать в формировании органов управления, контрольно-ревизионного и рабочих органов Объединения работодателей в порядке, определяемом настоящим Уставом.

4.13.2. Вносить предложения на рассмотрение органов управления Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Объединения работодателей.

4.13.3. Участвовать в определении структуры и содержания заключаемых Объединением работодателей соглашений.

4.13.4. Участвовать в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в формировании и деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров в соответствии

с полученными от органов управления Объединения работодателей полномочиями от имени Объединения работодателей.

4.13.5. Получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты данных соглашений.

4.13.6. Обращаться в соответствующие органы Объединения работодателей по вопросам оказания консультационной, правовой помощи.

4.13.7. Получать от Объединения работодателей помощь, предусмотренную настоящим Уставом.

4.13.8. Свободно выходить из Объединения работодателей.

4.13.9. Пользоваться иными правами, установленными законодательством Российской Федерации для членов объединений работодателей.

4.14. Члены Объединения работодателей обязаны:

4.14.1. Выполнять требования настоящего Устава.

4.14.2. Проводить работу по реализации принятых органами управления Объединения работодателей решений и планов.

4.14.3. Выполнять условия и обязательства, установленные соглашениями, заключенными Объединением работодателей, в том числе заключенными до его вступления в члены Объединения работодателей, но продолжающих действовать в период его членства в Объединении работодателей.

4.14.4. Своевременно уплачивать вступительный, ежегодный и целевые членские взносы в размере, утвержденном Общим собранием членов Объединения работодателей (далее – Общее собрание), и в порядке, установленном Положением о членских взносах Объединения работодателей.

4.14.5. Предоставлять в Объединение работодателей сведения, необходимые для внесения в Реестр, а также своевременно информировать Объединение работодателей об изменении сведений, содержащихся в Реестре.

Объединения работодателей, являющиеся членами Объединения работодателей, обязаны предоставлять в Объединение работодателей сведения о своих членах, содержащиеся в реестре членов данного объединения работодателей.

В случае непредставления членом Объединения работодателей информации об изменении сведений, содержащихся в Реестре, Объединение работодателей не несет ответственности за возможные правовые и экономические последствия.

4.14.6. Не разглашать служебную и коммерческую тайну, иную конфиденциальную информацию, связанную с деятельностью Объединения работодателей, в том числе ставшую известной в рамках деятельности Объединения работодателей конфиденциальную информацию какого-либо из членов Объединения работодателей.

4.15. Член Объединения работодателей несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением работодателей, в том числе заключенными до принятия его в члены Объединения работодателей, в установленном законодательством Российской Федерации и указанными соглашениями порядке.

5. Органы управления и контроля Объединения работодателей

5.1. Органами управления Объединения работодателей являются:

- Общее собрание членов Объединения работодателей;
- Правление Объединения работодателей;
- Президент Объединения работодателей.

5.2. Контрольно-ревизионный орган Объединения работодателей – Ревизионная комиссия Объединения работодателей (далее – Ревизионная комиссия).

6. Общее собрание членов Объединения работодателей

6.1. Высшим органом управления является Общее собрание.

6.2. К исключительной компетенции Общего собрания, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации, относятся следующие полномочия:

1) определение приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, принципов формирования и использования его имущества;
2) утверждение порядка, размера и способа уплаты членских взносов и утверждение Положения о членских взносах Объединения работодателей;
3) утверждение и изменение Устава Объединения работодателей;
4) определение порядка приема в состав членов и исключения из состава членов Объединения работодателей;
5) образование органов Объединения работодателей и досрочное прекращение их полномочий;
6) утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности;
7) принятие решений о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах, о создании филиалов и территориальных подразделений, открытии представительств и утверждении положений о них;
8) принятие решений о реорганизации и ликвидации Объединения работодателей, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
9) утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Объединения работодателей.

6.3. К компетенции Общего собрания также относятся следующие полномочия:
1) утверждение долгосрочных программ и проектов Объединения работодателей;
2) принятие решения о выплате членам Правления компенсации расходов, непосредственно связанных с участием в работе Правления;
3) утверждение Положения о ревизионной комиссии Объединения работодателей;
4) утверждение отчета Ревизионной комиссии;
5) назначение аудиторской проверки финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей.

6.4. Федеральными законами к компетенции Общего собрания может быть отнесено решение иных вопросов.

6.5. Очередные заседания Общего собрания созываются Правлением не реже одного раза в 3 (три) года.

6.6. Внеочередные заседания Общего собрания созываются Правлением по инициативе не менее 1/3 членов Правления либо по предложению Президента или Ревизионной комиссии, а также по требованию не менее 1/3 членов Объединения работодателей.

6.7. Дата, время, место и регламент проведения заседания Общего собрания, перечень вопросов, включенных в повестку заседания, определяются Правлением. Извещение о проведении заседания Общего собрания направляется Президентом членам Объединения работодателей не позднее чем за 30 (тридцать) дней до даты его проведения.

Внеочередные заседания Общего собрания могут быть созваны в сокращенные сроки, но не позднее чем за 10 (десять) дней до начала заседания.

6.8. Заседания Общего собрания могут проводиться в форме совместного присутствия представителей членов Объединения работодателей либо в формах, не требующих их обязательного совместного присутствия (заочная, смешанная, в режиме видео-конференц-связи и иных формах, позволяющих определить аутентичность участника заседания), за исключением принятия решений по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции Общего собрания. При проведении заочного или смешанного голосования должны обеспечиваться: обязательность сообщения всем членам Объединения работодателей предлагаемой повестки заседания, возможность их ознакомления со всеми необходимыми материалами и информацией до начала голосования, возможность внесения предложений о включении в повестку заседания дополнительных вопросов, обязательность сообщения всем членам Объединения работодателей до начала голосования измененной повестки заседания и срока окончания процедуры голосования.

6.9. На заседаниях Общего собрания председательствует Президент.

В случае отсутствия Президента Общее собрание может избрать председательствующим на заседании одного из членов Правления.

6.10. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствуют более половины членов Объединения работодателей (имеется кворум).

6.11. Члены Объединения работодателей могут участвовать в Общем собрании путем представления своих интересов руководителем организации или иным надлежаще уполномоченным им лицом, действующим на основании доверенности или иных документов, подтверждающих его полномочия.

6.12. Каждый член Объединения работодателей независимо от количества представителей, участвующих в заседании Общего собрания, имеет при голосовании один голос.

6.13. Решения по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции Общего собрания, принимаются квалифицированным большинством – не менее 2/3 голосов присутствующих на заседании членов Объединения работодателей.

Решения по остальным вопросам принимаются большинством голосов членов Объединения работодателей, присутствующих на заседании и (или) принявших заочное участие в голосовании.

6.14. При проведении заседания Общего собрания в форме совместного присутствия решение о форме голосования (открытое или тайное) принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов Объединения работодателей. Решение о выбранной форме голосования вносится в протокол.

Тайное голосование проводится только в форме письменного заполнения бюллетеней. Бюллетени для голосования предоставляются надлежаще уполномоченным представителям членов Объединения работодателей с приложением дополнительных материалов. Ответы на вопросы, содержащиеся в бюллетенях, при тайном голосовании оформляются без подписи.

6.15. В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны:

- дата, до которой согласован прием документов, содержащих сведения о голосовании на Общем собрании;
- сведения о лицах, принявших участие в голосовании;
- результаты голосования по каждому вопросу повестки заседания;
- особое мнение членов Объединения работодателей по соответствующим вопросам повестки заседания;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- сведения о лице, составившим протокол;
- сведения о лицах, подписавших протокол.

7. Правление Объединения работодателей

7.1. Правление является постоянно действующим коллегиальным исполнительным Органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Объединения работодателей в период между заседаниями Общего собрания.

7.2. Правление подотчетно Общему собранию.

7.3. Правление избирается Общим собранием сроком на 3 (три) года.

Полномочия Правления сохраняются до избрания Общим собранием нового состава Правления.

7.4. Количественный состав Правления утверждается решением Общего собрания, которое принимается квалифицированным большинством – не менее 2/3 голосов присутствующих на заседании членов Объединения работодателей.

7.5. Кандидаты в члены Правления могут выдвигаться членами Объединения работодателей, членами действующего Правления и Президентом. Предложения о выдвижении кандидатов вносятся в письменной форме действующему Президенту либо непосредственно Общему собранию.

7.6. Для избрания в члены Правления выдвигается кандидатура Президента Объединения работодателей.

В состав Правления в установленном порядке могут быть избраны не только представители членов Объединения работодателей, но и представители органов законодательной и исполнительной власти, иных юридических лиц, общественные деятели и деятели науки, внесшие значительный вклад в развитие внеуличного транспорта России.

7.7. Члены Правления осуществляют свою деятельность на общественных началах.

По решению Общего собрания членам Правления могут компенсироваться расходы, непосредственно связанные с их участием в работе Правления.

7.8. К компетенции Правления относятся следующие полномочия:

1) созыв Общего собрания, вынесение на рассмотрение Общего собрания предложений по приоритетным направлениям развития Объединения работодателей;
2) утверждение Положения о Реестре членов Объединения работодателей;
3) согласование представленного Президентом проекта Отраслевого соглашения по организациям внеуличного транспорта России;
4) утверждение ежегодных планов деятельности Объединения работодателей в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Объединения работодателей по реализации его уставных задач, определенных Общим собранием;
5) принятие решений о рассрочке платежей по ежегодным членским взносам на основании письменных заявлений членов Объединения работодателей;
6) утверждение краткосрочных целевых программ, определение назначения и порядка использования целевых взносов для их реализации;
7) утверждение и при необходимости корректировка финансового плана Объединения работодателей;
8) утверждение бюджетов (смет), проектов годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности Объединения работодателей;
9) представление Общему собранию предложений о назначении аудиторской организации или индивидуального аудитора Объединения работодателей;
10) подготовка по представлению Президента проектов решений Общего собрания о приеме в Объединение работодателей новых членов и исключении из членов Объединения работодателей;
11) создание постоянно действующих или временных рабочих органов по вопросам различных сфер уставной деятельности и утверждение положений об их деятельности;
12) утверждение перечня, порядка и условий предоставления услуг членам Объединения работодателей;
13) утверждение внутренних документов Объединения работодателей, регламентирующих порядок деятельности Органов управления (кроме документов, утверждение которых отнесено к компетенции Общего собрания и Президента);
14) подготовка проектов решений Общего собрания о создании Объединением работодателей других юридических лиц и об участии Объединения работодателей в других юридических лицах;
15) подготовка проектов решений Общего собрания о создании филиалов территориальных подразделений, открытии представительств, а также проектов положений о филиалах, территориальных подразделениях и представительствах Объединения работодателей;
16) принятие решений об одобрении сделок, совершаемых Объединением работодателей, в особо крупных (свыше 5 (пяти) миллионов рублей) размерах, в совершении которых имеется заинтересованность;
17) утверждение при необходимости условий трудового договора с Президентом, согласование по представлению Президента кандидатуры на должность Исполнительного директора Объединения работодателей;
18) представление Общему собранию кандидатуры на должность Президента при истечении или досрочном прекращении полномочий Президента.

7.9. Очередные заседания Правления проводятся не реже 1 (одного) раза в год.

7.10. Внеочередные заседания Правления созываются по инициативе Президента и (или) не менее 1/3 членов Правления.

7.11. Дата, время, место и регламент проведения заседания Правления, перечень вопросов, включенных в повестку заседания, определяются Президентом. Извещение о проведении заседания Правления направляется Исполнительным директором членам Правления не позднее чем за 10 (десять) дней до даты его проведения.

Исполнительный директор организует подготовку заседания, обеспечивает ведение протокола, информирует членов Объединения работодателей о решениях, принятых Правлением.

7.12. Заседания Правления могут проводиться в форме совместного присутствия членов Правления либо в формах, не требующих их обязательного совместного присутствия

(заочная, смешанная, в режиме видео-конференц-связи и иные формы, позволяющих определить аутентичность участника заседания).

При проведении заочного или смешанного голосования должны обеспечиваться: обязательность сообщения всем членам Правления предлагаемой повестки заседания, возможность их ознакомления со всеми необходимыми материалами и информацией до начала голосования, возможность внесения предложений о включении в повестку заседания дополнительных вопросов, обязательность сообщения всем членам Правления до начала голосования измененной повестки заседания и срока окончания процедуры голосования.

7.13. Возглавляет Правление и председательствует на его заседаниях Президент. В случае отсутствия Президента руководство деятельностью Правления по поручению Президента или по решению Правления осуществляет один из членов Правления.

7.14. Заседание Правления правомочно, если на нем присутствуют более половины его членов (имеется кворум).

7.15. Решения принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Правления.

При равенстве голосов решающий голос имеет председательствующий на заседании Правления.

7.16. При проведении заседания Правления в форме совместного присутствия решение о форме голосования (открытое или тайное) принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов Правления.

Решение о выбранной форме голосования вносится в протокол.

Тайное голосование проводится только в форме письменного заполнения бюллетеней. Бюллетени для голосования предоставляются членам Правления с приложением дополнительных материалов. Ответы на вопросы, содержащиеся в бюллетенях, при тайном голосовании оформляются без подписи.

7.17. По решению Правления член Правления может быть отстранен от участия в работе Правления до ближайшего заседания Общего собрания в следующих случаях:

- грубого или повторного нарушения требований настоящего Устава, внутренних документов Объединения работодателей, а также не выполнения обязанностей по участию в работе Правления без уважительных причин;
- совершения документально подтвержденных действий, противоречащих законодательству Российской Федерации, целям и задачам Объединения работодателей и причинивших Объединению работодателей ущерб;
- ликвидации или прекращения членства представляемой им организации в Объединении работодателей.

Решение Правления об отстранении члена Правления от участия в работе Правления рассматривается на ближайшем заседании Общего собрания. По решению Общего собрания полномочия члена Правления могут быть досрочно прекращены или восстановлены.

В случае досрочного прекращения полномочий члена Правления, а также в случаях утраты связи члена Правления с организацией – членом Объединения работодателей или смерти члена Правления, Правление вправе на оставшийся срок его полномочий представить на ближайшем заседании Общего собрания кандидатуры для избрания в состав Правления.

7.18. В случае если количество членов Правления окажется менее половины количества, установленного Общим собранием, Правление обязано в двухмесячный срок созвать внеочередное заседание Общего собрания для определения количественного состава и избрания новых членов Правления вместо выбывших.

7.19. Правление несет ответственность за результаты и законность осуществляемой Объединением работодателей деятельности.

8. Президент Объединения работодателей

8.1. Президент Объединения работодателей – единоличный исполнительный Орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью Объединения работодателей.

8.2. Президент действует от имени Объединения работодателей без доверенности в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом.

Президент в соответствии с настоящим Уставом исполняет обязанности Объединения работодателей и представляет его права как юридического лица.

Президент подотчетен в своей деятельности Общему собранию.

8.3. Президент избирается Общим собранием на срок полномочий Правления с правом переизбрания неограниченное количество раз.

В случае досрочного прекращения полномочий Президента его полномочия до избрания нового Президента по решению Правления осуществляет один из членов Правления, если иное не установлено решением Общего собрания.

Кандидат на должность Президента избирается Общим собранием на оставшийся срок полномочий Правления.

8.4. Президент по должности возглавляет и руководит деятельностью Правления, председательствует на заседаниях Общего собрания и Правления.

8.5. К компетенции Президента относятся следующие полномочия:

1) организация подготовки и проведение Общих собраний;
2) обеспечение деятельности Правления и Ревизионной комиссии;
3) организация и контроль исполнения решений Общего собрания и Правления, а также поручений и распоряжений Президента, представлений и замечаний по результатам проверок Ревизионной комиссией финансово-хозяйственной деятельности и отчетности Объединения работодателей;
4) вынесение на утверждение Правления проектов ежегодных планов деятельности Объединения работодателей и представление отчетов об их исполнении;
5) подписание договоров, отраслевых и иных соглашений, финансовых и других документов от имени Объединения работодателей;
6) предоставление на согласование Правлению проекта Отраслевого соглашения по организациям внеуличного транспорта России и ежегодное информирование Правления о выполнении сторонами условий Отраслевого соглашения;
7) определение персонального состава и обеспечение ротации представителей Объединения работодателей в составе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также представителей Объединения работодателей в ее рабочих органах, координация их деятельности в составе указанной комиссии, ведение переговоров с другими общероссийскими объединениями работодателей по вопросам взаимодействия в рамках указанной комиссии;
8) определение персонального состава и обеспечение ротации представителей Объединения работодателей в составе постоянных и временных комиссий, комитетов, экспертных советов и рабочих групп, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления, по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
9) издание приказов и иных распорядительных документов, утверждение локальных нормативных актов и иных внутренних документов Объединения работодателей по вопросам своей компетенции, дача указаний, обязательных для исполнения всеми работниками Объединения работодателей;
10) представление Правлению предложений по созданию Рабочих органов, назначению их руководителей, а также проектов положений об организации их деятельности;
11) представление Правлению предложений по созданию территориальных подразделений, филиалов и открытию представительств Объединения работодателей, а также проектов положений об указанных структурных подразделениях;
12) представление Правлению для согласования кандидатуры на должность Исполнительного директора Объединения работодателей (далее – Исполнительный директор), издание приказа о назначении на должность Исполнительного директора и заключение с ним трудового договора, а также координация и контроль деятельности Исполнительного директора;
13) утверждение структуры и штатного расписания Аппарата, а также филиалов, представительств и территориальных подразделений Объединения работодателей в случае их создания, а также фонда оплаты труда работников Объединения работодателей;

14) определение полномочий должностных лиц Объединения работодателей, в том числе Исполнительного директора, координация деятельности Рабочих органов;
15) организация разработки мер по обеспечению сохранности коммерческой и служебной тайны и мер по соблюдению конфиденциальности информации, осуществление контроля за их выполнением;
16) распоряжение имуществом Объединения работодателей в пределах своих полномочий, обеспечение эффективного использования имущества Объединения работодателей, контроль за порядком использования и сохранностью имущества Объединения работодателей;
17) выдача доверенностей от имени Объединения работодателей, в том числе с правом передоверия;
18) обеспечение надлежащего исполнения обязательств Объединения работодателей в соответствии с условиями заключенных соглашений, договоров (контрактов);
19) представление Общему собранию и Правлению отчетов о проделанной работе и результатах уставной деятельности Объединения работодателей;
20) представление Общему собранию, Правлению и Ревизионной комиссии по их требованию документов, сведений и информации, связанных с деятельностью Объединения работодателей, а также представление письменных пояснений (отчетов) по вопросам деятельности Объединения работодателей;
21) обеспечение представления уполномоченным органам государственной власти отчетов о финансово-хозяйственной и иной деятельности Объединения работодателей в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, учредительными и внутренними документами Объединения работодателей;
22) открытие в банках и иных кредитных организациях расчетных и иных счетов Объединения работодателей, организация бухгалтерского учета и отчетности;
23) представление Правлению предложений о приеме новых членов в Объединение работодателей и предложений об исключении из членов Объединения работодателей;
24) решение вопросов уставной деятельности Объединения работодателей, вносимых Правлением, Ревизионной комиссией и членами Объединения работодателей в пределах своей компетенции;
25) осуществление иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, не относящейся к компетенции других органов.

8.6. Президент несет ответственность за результаты и законность осуществляемой Объединением работодателей деятельности.

9. Исполнительный директор

9.1. Для решения текущих организационно-технических, административно-хозяйственных вопросов и руководства деятельностью Аппарата, организации обеспечения деятельности органов управления, контрольно-ревизионного и рабочих органов Объединения работодателей Президентом по согласованию с Правлением назначается Исполнительный директор сроком на 3 (три) года.

9.2. Исполнительный директор действует на основании доверенности, выданной Президентом от имени Объединения работодателей.

В соответствии с доверенностью Исполнительный директор выполняет возложенные на него функции, а также представляет Объединение работодателей в отношениях с третьими лицами.

9.3. Непосредственное руководство и контроль за деятельностью Исполнительного директора осуществляет Президент, который от лица Объединения работодателей заключает с ним трудовой договор.

9.4. Исполнительный директор формирует Аппарат в соответствии с утвержденной Президентом организационной структурой, штатной численностью и фондом оплаты труда работников Объединения работодателей.

9.5. Исполнительный директор отвечает за организацию работы Аппарата, ведение бухгалтерского учета и отчетности Объединения работодателей, правильность начисления

налогов и сборов, а также осуществляет иные функции, необходимые для обеспечения текущей организационно-технической и административно-хозяйственной деятельности Объединения работодателей.

9.6. К компетенции Исполнительного директора относятся следующие полномочия:

1) руководство Аппаратом;
2) обеспечение организационной и финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей для практической реализации возложенных на него задач, предусмотренных настоящим Уставом;
3) административно-техническое обеспечение уставной деятельности Объединения работодателей;
4) организация правового и организационно-методического обеспечения деятельности Органов управления, Ревизионной комиссии, а также Рабочих органов;
5) обеспечение подготовки и проведения заседаний Общего собрания, заседаний Правления и Рабочих органов, ведения протоколов соответствующих заседаний, учет и организация исполнения решений Органов управления и Ревизионной комиссии;
6) организация членской работы и централизованного учета членов Объединения работодателей, ведение Реестра членов Объединения работодателей;
7) представление Президенту предложений о приеме новых членов в Объединение работодателей и предложений об исключении из членов Объединения работодателей;
8) организация учета уплаты вступительных, ежегодных и целевых членских взносов, добровольных имущественных взносов и пожертвований юридических и физических лиц;
9) обеспечение разработки по поручению Президента и представление на утверждение проектов бюджета, смет, годового и долгосрочных планов работы Объединения работодателей, а также предложений по внесению в них изменений;
10) разработка проектов локальных нормативных актов и иных внутренних документов Объединения работодателей и представление их Президенту для утверждения Правлением;
11) разработка проектов штатного расписания Аппарата в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, внесение изменений в штатное расписание в пределах утвержденной Президентом организационной структуры, штатной численности и фонда оплаты труда работников Объединения работодателей;
12) издание приказов о назначении на должности работников Аппарата, об их переводе и увольнении, применение мер поощрения и наложения взысканий на работников Аппарата;
13) разработка планов проведения и смет мероприятий Объединения работодателей, подготовка предложения по внесению в них изменений;
14) организация взаимодействия Объединения работодателей с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами и их объединениями, профильными объединениями работодателей, другими некоммерческими организациями, иными юридическими и физическими лицами;
15) обеспечение разработки по поручению Президента проектов положений, инструкций и иных внутренних локальных нормативных актов;
16) распоряжение на основании доверенности Президента имуществом Объединения работодателей и совершение сделок в пределах своих полномочий;
17) открытие в банках, иных кредитных организациях расчетных и иных счетов Объединения работодателей на основании доверенности Президента;
18) издание приказов, распоряжений, указаний, обязательных для исполнения работниками Аппарата;
19) организация разработки должностных инструкций и других положений, регламентирующих условия труда работников Объединения работодателей;
20) обеспечение соблюдения трудового законодательства Российской Федерации в отношении работников Объединения работодателей;
21) обеспечение исполнения необходимых мер по соблюдению техники безопасности, противопожарных и санитарных норм работниками Объединения работодателей;
22) обеспечение проведения по согласованию с Президентом аудиторской проверки финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей;

23) обеспечение выполнения решений Общего собрания, Правления и Президента;
24) подготовка и представление на согласование Президенту годового отчета и бухгалтерской (финансовой) и иной обязательной отчетности Объединения работодателей;
25) организация делопроизводства в Объединении работодателей, обеспечение документооборота и сохранности персональных данных, а также иной конфиденциальной информации, полученной в процессе деятельности Объединения работодателей, в том числе информации, содержащей сведения, составляющие служебную и коммерческую тайну;
26) организация хранения заявлений и других документов о вступлении в члены Объединения работодателей, решений Органов управления о вынесении взысканий и их снятии, прекращении членства в Объединения работодателей, обеспечении сохранности сведений, содержащихся в Реестре;
27) организация информационного обеспечения Правления, Президента и Рабочих органов, накопления и аналитической обработки технико-экономической информации, создание банков данных, нормативных актов и другой документации;
28) организация взаимодействия с филиалами, представительствами и территориальными подразделениями Объединения работодателей в случае их создания;
29) осуществление в пределах своих полномочий иной деятельности, не отнесенной Уставом Объединения работодателей к компетенции других Органов управления, необходимой для обеспечения уставной деятельности Объединения работодателей, Органов управления и Ревизионной комиссии.

10. Ревизионная комиссия

10.1. Ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган Объединения работодателей, осуществляющий контроль финансово-хозяйственной деятельности и отчетности Объединения работодателей.

10.2. Ревизионная комиссия избирается Общим собранием сроком на 3 (три) года.
Ревизионная комиссия избирается из числа лиц, не входящих в состав Органов управления и Аппарата, в количестве, определяемом Общим собранием.
Полномочия Ревизионной комиссии определяются Положением о Ревизионной комиссии, утверждаемым Общим собранием и сохраняются до избрания Общим собранием нового состава Ревизионной комиссии.

10.3. К компетенции Ревизионной комиссии относятся следующие полномочия:
1) избрание из своего состава председателя Ревизионной комиссии на срок полномочий контрольно-ревизионного органа;
2) проведение плановых и внеплановых ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности и отчетности Объединения работодателей, составление акта о выявленных нарушениях и замечаниях, подлежащих устранению;
3) формирование заключения по годовым отчетам и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Объединения работодателей.

10.4. Ревизионная комиссия вправе затребовать, а Органы управления и работники Аппарата обязаны представить все запрашиваемые ею документы и сведения, а также предоставить разъяснения по вопросам, касающимся финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей.

10.5. Решением Общего собрания может быть проведена внеочередная ревизия финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей.

10.6. Решением Общего собрания может быть назначена аудиторская проверка финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей.

11. Порядок участия Объединения работодателей в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений

11.1. Официальным представителем Объединения работодателей в переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, является Президент.

11.2. По решению Президента официальными представителями Объединения работодателей, уполномоченными на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров, являются Исполнительный директор и (или) иные лица, уполномоченные на основании доверенности Президента или решения Правления.

11.3. В целях формирования единой позиции членов Объединения работодателей и ее последующей реализации Президент организует работу по сбору и анализу предложений членов Объединения работодателей относительно заключаемых Объединением работодателей соглашений, а также иных вопросов социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

11.4. В целях обеспечения представления интересов работодателей Президент определяет количественный и формирует персональный состав Отраслевой комиссии от стороны работодателей по подготовке, заключению и контролю за исполнением условий Отраслевого соглашения по организациям внеуличного транспорта России, а также обеспечивает ротацию представителей стороны работодателей в составе указанной комиссии.

11.5. Президент назначает представителя (представителей) Объединения работодателей при формировании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих органов, примирительных комиссий, трудовых арбитражей по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и деятельности в их составе.

12. Имущество Объединения работодателей

12.1. Объединение работодателей может иметь в собственности здания, сооружения, земельные участки, оборудование, имущество культурно-оздоровительного и культурно-просветительского назначения, денежные средства в рублях и валюте, а также иное движимое и недвижимое имущество, необходимое для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

12.2. Объединение работодателей ведет учет доходов и расходов по предпринимательской и иной приносящей доходы деятельности.

12.3. Источниками формирования имущества Объединения работодателей в денежных и иных формах являются:

1) вступительные, ежегодные и целевые членские взносы членов Объединения работодателей;
2) добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
3) доходы, получаемые от использования имущества и не запрещенной законодательством предпринимательской деятельности Объединения работодателей;
4) дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
5) выручка от реализации товаров, работ, услуг;
6) иные не запрещенные законодательством Российской Федерации поступления.

12.4. Все имущество Объединения работодателей является его собственностью.

12.5. Имущество Объединения работодателей используется для обеспечения его уставной деятельности.

12.6. Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом.

12.7. Члены Объединения работодателей при выходе из Объединения работодателей или их исключении из состава членов Объединения работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединению работодателей имущество, в том числе на вступительные и ежегодные членские взносы.

12.8. Предварительному согласованию Правлением подлежат одна или несколько взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества (имущественных прав) Объединения работодателей либо связанных с возникновением обязательств Объединения работодателей перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) и (или) сумма таких обязательств составляют более 30% балансовой стоимости активов Объединения работодателей по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

12.9. Заинтересованными в совершении Объединением работодателей тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее – заинтересованные лица) признаются Президент, члены Правления, члены Ревизионной комиссии, Исполнительный директор, если указанные лица состоят с данными организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами данных организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан.

При этом указанные организации или граждане являются исполнителями по поставке продукции, выполнению работ, оказанию услуг для Объединения работодателей, крупными потребителями производимой Объединением работодателей продукции, работ, услуг, владеют имуществом, которое полностью либо частично образовано Объединением работодателей, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Объединения работодателей.

12.10. Заинтересованность в совершении Объединением работодателей тех или иных действий с имуществом Объединения работодателей, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Объединения работодателей.

12.11. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Объединения работодателей в отношении целей его деятельности и не должны использовать возможности Объединения работодателей или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных настоящим Уставом.

Под термином «возможности Объединения работодателей» понимаются принадлежащие Объединению работодателей имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области осуществления приносящей доход деятельности, информация о деятельности и планах Объединения работодателей, имеющая для него ценность.

12.12. В случае если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Объединение работодателей, а также в случае иного противоречия интересов заинтересованного лица и Объединения работодателей в отношении существующей или предполагаемой сделки:

- оно обязано сообщить о своей заинтересованности Правлению до момента принятия решения о заключении сделки;
- сделка должна быть одобрена Правлением.

12.13. Заинтересованные лица не участвуют в голосовании Правления по вопросам о даче согласия на совершение Объединением работодателей сделок, в которых имеется их заинтересованность.

12.14. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований настоящего Устава, может быть признана судом недействительной.

12.15. Заинтересованное лицо несет перед Объединением работодателей ответственность в размере убытков, причиненных им Объединению работодателей. Если убытки были причинены Объединению работодателей несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Объединением работодателей является солидарной.

13. Филиалы, представительства и территориальные подразделения Объединения работодателей

13.1. Объединение работодателей вправе создавать на территории Российской Федерации свои филиалы и территориальные подразделения, открывать представительства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.2. Филиалы и представительства Объединения работодателей осуществляют деятельность от имени Объединения работодателей в пределах возложенных на них функций.

13.3. Филиалы и представительства Объединения работодателей не являются юридическими лицами, наделяются имуществом Объединения работодателей и действуют на основании утвержденных Правлением положений.

13.4. Местонахождение филиала и представительства Объединения работодателей определяется Положением о филиале (представительстве) Объединения работодателей.

13.5. Имущество филиала и представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе Объединения работодателей.
13.6. Объединение работодателей на момент регистрации не имеет филиалов и представительств.
13.7. Объединение работодателей может создавать свои территориальные подразделения, являющиеся юридическими лицами, которые выполняют функции Объединения работодателей на соответствующей территории и не являются его филиалами или представительствами. Территориальные подразделения создаются в организационно-правовой форме ассоциации (союза) и не являются членами Объединения работодателей.
Деятельность территориальных подразделений Объединения работодателей регулируется принимаемыми ими уставами в соответствии с положениями о территориальных подразделениях, утверждаемых Правлением.

14. Реорганизация и ликвидация Объединения работодателей

14.1. Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей осуществляется на основании соответствующего решения Общего собрания, а также в случаях, установленных федеральными законами.
14.2. Реорганизация или ликвидация Объединения работодателей осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
14.3. Общее собрание, принявшее решение о ликвидации Объединения работодателей, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» порядок и сроки ликвидации Объединения работодателей. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Объединения работодателей.
14.4. При прекращении деятельности Объединения работодателей оставшиеся после расчетов с кредиторами средства и имущество Объединения работодателей направляются на цели, для достижения которых оно было создано.
14.5. При прекращении деятельности Объединения работодателей все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством Российской Федерации в архивные учреждения.
14.6. Объединение работодателей считается прекратившим свое существование с момента внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

15. Порядок внесения изменений в Устав Объединения работодателей

15.1. Решение о внесении изменений в Устав принимается Общим собранием в установленном настоящим Уставом порядке.
15.2. Изменения в Устав подлежат государственной регистрации в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, и приобретают юридическую силу с момента их государственной регистрации.

16. Заключительные положения

16.1. Объединение работодателей ведет бухгалтерский, статистический и налоговый учет и отчетность в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
16.2. Объединение работодателей предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, учредителям (участникам) и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.
16.3. Учредители Объединения работодателей с момента государственной регистрации Объединения работодателей приобретают статус членов Объединения работодателей в порядке, предусмотренном Положением о Реестре членов Объединения работодателей.
16.4. Все вопросы, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.